

Rovaseudun Osaaja-allianssin sopimus 20.6.2026

1. Sopimuksen kohde

Rovaseudun Osaaja-allianssin toimintamallin perustehtävänä on turvata osaavan työvoiman saatavuutta alueen yrityksille ja muille työntajille, mutta se palvelee myös työvoimaa ja opiskelijoita. Allianssimallin tavoitteena on rakentaa yhteistä tilannekuvaa työmarkkinoiden paikallisista tarpeista alueella, syventää eri osapuolten yhteistoimintaa ja tavoitteellista verkostomaista johtamista sekä koota paremmin sopijakumppaneiden voimavaroja yhteen yhteisen perustehtävän eteen työskentelemiseksi. Osana yhteistyötä kartoitetaan yritysten TKI-toiminnan tarpeita. Sopimuksen osapuolina työllisyysalue ja työllisyysalueen kuntien muut elinvoimapalvelut sekä koulutuksen järjestäjät ovat yhdessä sopineet tavoitteet ja toimintaperiaatteet Osaaja-allianssin toimintamallille sekä tunnistanee ja määritelleet ratkaisuja osaavan työvoiman saatavuuden turvaamiseksi verkostomaisessa yhteistyössä.

Tällä sopimuksella jatketaan Osaaja-allianssiyhteistyötä kehittämisvaiheen sopimuksen päättyessä 30.4.2026. Sopimus tulee voimaan kaikkien osapuolten allekirjoitettua sen ja se on voimassa 30.4.2028 asti. Sen jälkeen sopimus on tarkoitus korvata toistaiseksi voimassa olevalla sopimuksella tai uudella määräaikaisella sopimuksella. Sopimuksen liitteenä on työsuunnitelma ensimmäiselle toimintakaudelle, joka kestää 30.4.2027 asti.

2. Sopijaosapuolet

Osaaja-allianssin sopijaosapuolina ovat Rovaniemen kaupunki ja Ranuan kunta sekä niiden muodostama Rovaseudun työllisyysalue, Lapin yliopisto, Lapin ammattikorkeakoulu, Rovaniemen koulutuskuntayhtymä REDU, Rovala-Opisto ja Ammattiopisto Luovi.

3. Toimintaperiaatteet

Osaavan työvoiman saatavuuden varmistaminen Rovaseudun alueen yrityksille ja muille työnantajille vaatii allianssikumppaneiden voimavarojen suuntaamista, osaamisen yhdistämistä sekä nykyistä tiiviimpää ja käytännön tasolle määriteltä yhteistoimintaa. Allianssiyhteistyössä toteutetaan seuraavia toimintaperiaatteita:

- **Asiakkaiden eduksi:** Allianssissa työskennellään asiakas etusijalla - periaatteella. Osaaja-allianssin toimenpiteet ovat asiakkaille lisäarvoa tuovia ja näkyviä. Asiakkaita ovat niin nykyiset ja uudet Rovaseudun työnantajat ja yritykset kuin alueen työmarkkinoilla oleva ja työmarkkinoille hakeutuva sekä alueelle houkuteltava työvoima.
- **Toiminnan avoimuus ja toimijoiden luottamuksen vahvistaminen:** Osaaja-allianssissa toiminta perustuu avoimuuteen, läpinäkyvyyteen ja luottamukseen sopijaosapuolten välillä. Osapuolet jakavat tietoa ja osaamista toisilleen sekä asiakkahan että allianssin yhteiseksi eduksi.
- **Yhteinen johtaminen:** Johtamisjärjestelmässä noudatetaan yhteistä ohjausta ja päätöksentekoa. Rovaniemen kaupunki on sitoutunut vetovastuuseen sekä johtoryhmän että työtiimien työskentelyssä.
- **Jatkuva toiminnan parantaminen:** Tavoitteita, toimintaa ja toimintatapoja sekä toimenpiteitä kehitetään tavoitteena syventää yhteistyötä ja lisätä toiminnan kokonaisvaikuttavuutta. Kehittämistyö perustuu yhteiseen tiedolla johtamiseen, jossa asiakkahan tarpeet ja kokemukset sekä toiminnan tuloksellisuus ovat keskiössä.

4. Toimintakauden tehtävät ja organisoituminen

Ensimmäisen varsinaisen toimintakauden aikana tavoitteena on jatkaa kumppaneiden välistä yhdessä tekemistä pääpiirteittäin kehittämisvaiheen teemojen mukaisesti. Teemoihin ja organisoitumiseen on tehty jonkin verran muutoksia kehittämisvaiheen tulosten ja havaintojen perusteella. Ensimmäisellä toimintakaudella keskitytään kolmeen tehtäväkokonaisuuteen, jotka ovat:

- I. **Yritysten ja muiden työnantajien osaamis- ja työvoimatarpeiden kartoitus ja tiedonjako** allianssikumppaneiden välillä sekä yritysten TKI-tarpeiden kartoittaminen.
- II. **Yhteinen työvoima- ja osaamistarpeiden ennakointityö** tukemaan allianssiyhteistyön perustehtävää, tavoitteita ja ratkaisumalleja sekä sopijaosapuolten omaa toimintaa. Kehitetään opiskelijoiden harjoittelu- ja opinnäytetyökäytäntöjä yritysten ja oppilaitosten välillä.
- III. **Osaavan työvoiman saatavuutta edistävän palvelukokonaisuuden kuvaaminen ja kehittäminen** sekä sopijaosapuolten palveluista viestiminen

Lisäksi allianssissa pyritään rakentamaan houkuttelevia malleja työnantajien osallistamiseksi allianssityöhön, tunnistetaan aktiivisesti mahdollisia kehittämisyhteistyön tarpeita ja tilaisuuksia sekä edistetään äkillisiin rakennemuutoksiin vastaamisen valmiutta ja huoltovarmuutta tukevaa toimintaa.

Tehtäväkokonaisuuksia toteutetaan työtiimeissä. Tiimeihin nimetään kunkin kumppaniorganisaation työntekijöitä. Työntekijöiden työaika tiimissä määritellään allianssiin kohdistuvaksi sopijaosapuolten resurssoinniksi.

Toimintakauden arvioitu kokonaistyömäärä on n. 3 htv siten, että kuhunkin tiimiin kohdistuu noin yhden henkilötyövuoden kokonaispanos. Työmäärä jakautuu useamman eri henkilön kesken ja eri sopijaosapuolille.

Tiimit toimivat allianssin johtoryhmän (kohta 6) ohjauksessa ja raportoivat johtoryhmälle toiminnastaan. Johtoryhmä vahvistaa toimintakauden työsuunnitelman sekä työmäärän.

Tehtävät on kuvattu tarkemmin sopimuksen liitteenä olevassa erillisessä työsuunnitelmassa. Tiimit organisoituvat itse ja määrittävät työlleen tarkemmat tehtävät ja työnjaon.

5. Toiminnan resurssointi

Osaaja-allianssin yhteistyön tavoitteena on tehostaa sopijaosapuolten toimintaa ja tehdä työstä vaikuttavampaa yhdessä sovittujen tavoitteiden ja tehtävien osalta.

Allianssiyhteistyölle kohdennetaan kunkin sopijaosapuolen omia voimavaroja, kuten henkilötyöaika. Näitä voimavaroja kootaan yhteen ja seurataan, jotta voidaan arvioida myös toiminnan tehokkuutta ja vaikuttavuutta.

Voimavarojen kohdentamisen ja kustannusjaon periaatteet sovitaan tässä sopimuksessa.

Rovaseudun Osaaja-allianssin sopimus 20.6.2026

Nämä periaatteet ovat:

- Yhteensä 45 % voimavaroista ja kustannuksista: Rovaniemen kaupunki ja Ranuan kunta
- Yhteensä 45 % voimavaroista ja kustannuksista: Lapin Yliopisto, Lapin ammattikorkeakoulu ja Redu (kukin 15 %)
- Yhteensä 10 % voimavaroista ja kustannuksista Rovala-Opisto, Ammattiopisto Luovi (kukin 5%)

Allianssilla on oma laskennallinen budjetti, jolla katetaan yhteistyöstä muodostuvia muitakin kuin työkustannuksia. Allianssille ei kuitenkaan laadita omaa budjettia, vaan sopijaosapuolet kattavat kustannuksia itse ja näiden tasapuolisesta jakautumisesta pidetään yhteistä laskelmaa.

Hankintojen osalta palveluntuottajat laskuttavat allianssikumppaneita erikseen sovitussa kustannusjakosuhteessa. Julkisesti kilpailutettavissa hankinnoissa kukin allianssin osapuoli nimetään hankintayksiköksi, vaikka joku osapuoli toteuttaa hankinnan. Yhteiset kehittämishankkeet toteutetaan osatoteuttajaperiaatteella.

6. Allianssin johtaminen ja toiminnan edustaminen

Allianssille perustetaan johtoryhmä. Johtoryhmään kuuluu yksi henkilö kullakin allianssiosapuolelta. Lisäksi johtoryhmää täydentää Business Rovaniemen edustaja. Jokaisella edustajalla on myös varajäsen. Johtoryhmän puheenjohtajana toimii Rovaniemen kaupungin edustaja.

Johtoryhmä rakentaa yhteistä tilannekuvaa paikallisista työmarkkinoiden tarpeista, määrittelee yhteisen tekemisen strategiset linjaukset ja tavoitteet, eri toimijoiden roolit ja osallistumisen kokonaisuuteen sekä vastaa yhteisen toimintamallin jatkokehittämisestä allianssikumppaneiden välillä. Lisäksi johtoryhmä ohjaa allianssin tiimejä, seuraa voimavaroja sekä suunnittelee ja päättää toimintakausien työsuunnitelmasta ja voimavaroista allianssiyhteistyölle.

Kukin sopijaosapuoli sitoutuu edistämään allianssitoiminnan tavoitteita ja tukemaan yhteisiä tehtäviä osana perustoimintaansa. Johtoryhmä koordinoi ja seuraa sopijaosapuolten oman toiminnan suuntaamista allianssin tavoitteiden mukaiseksi.

Allianssin johtoryhmä nimeää tahot ja henkilöt, jotka voivat edustaa koko allianssia esimerkiksi erilaisissa ulkopuolisissa työ- ja ohjausryhmissä. Allianssin johtoryhmä edistää allianssin yhteistä hanketoimintaa ja toimii mahdollisten allianssiin linkittyvien kehittämishankkeiden ohjausryhmänä.

Johtoryhmän työskentely perustuu osapuolten väliseen avoimeen ja luottamukselliseen yhteistoimintaan. Päätökset pyritään tekemään yksimielisinä ja yhteisiä toimintaperiaatteita kunnioittaen. Mikäli päätökset eivät ole yksimielisiä, katsotaan päätökset syntyneiksi, kun yli 70 % on päätösesityksen kannalla. Äänivalta menee voimavarojen jakautumisen suhteessa (kohta 5). Niiden hankintojen osalta, jotka aiheuttavat kuluja kaikille osapuolille, vaaditaan yksimielinen päätös.

Rovaseudun Osaaja-allianssin sopimus 20.6.2026

7. Luottamuksellisuus

Allianssin toiminta perustuu tiedon ulkoiseen ja sisäiseen avoimuuteen. Yhteistoiminnassa voidaan jakaa ja siinä voi syntyä tietoja, joita on kuitenkin syytä käsitellä luottamuksellisina. Osapuolet sitoutuvat pitämään nämä tiedot luottamuksellisina. Tiedon avoimuudessa ja luottamuksellisuudessa noudatetaan sopijaosapuolia sitovia muita sopimuksia ja lainsäädäntöä.

8. Sopimuksen voimassa olo

Osaaja-allianssin sopimus on määräaikainen ja se päättyy 30.4.2028. Sen jälkeen sopimus on tarkoitus korvata toistaiseksi voimassa olevalla sopimuksella tai uudella määräaikaisella sopimuksella.

9. Allekirjoitukset

Sopimus vahvistetaan kunkin osapuolen allekirjoituksella.